

T.C.
AĞRI VALİLİĞİ
Ağrı İl Sağlık Müdürlüğü
Ağrı Eğitim ve Araştırma Hastanesi

TEKLİFE DAVET

30.07.2025

Sayı: **642**
Konu: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET ALIM

Hastanemizin ihtiyacı olan ve aşağıda cinsi, miktarı ve özellikleri yazılı malzemelerin alımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22/d maddesine göre Doğrudan Temin Usulü ile yapılacaktır. Söz Konusu alım için KDV hariç birim fiyat tekliflerinizi TL üzerinden 05.08.2025 saat: 11:00 'a kadar satinalma004@gmail.com adresine ivedi olarak göndermeniz hususunda; Gereğini rica ederim.

Selami OĞLU
İdari ve Mali İşler Müdürü.

İHTİYAÇ LİSTESİ

S.No	Malzeme Adı	Sut Kodu	UBB	Miktar	Birimi	Birim Fiyatı	Toplam Tutar
1	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET ALIM			6	Ay		
Genel Toplam							

Teklif Eden

.../.../2025

Kişi / Oda / Firmanın Adı veya Ticaret Ünvanı - Kaşe/İmza

Ek : Teknik Şartname
Satılmanın Yapılacağı Birim:

- Teklif verecek firmalar Vergi No veya TC Kimlik Numarasını teklife davetin üzerine yazmak zorundadır.
- Teklifler zarfla veya mail yoluyla kabul edilecektir.
- Malzemeler siparişten sonra Hastanemiz Ambarına mesai saatleri içerisinde Ambar Teslimi olarak teslim edilecektir.
- Malzemenin şartnameye uygunluğunun değerlendirilmesi için idarenin talep etmesi durumunda numune verilecektir.
- Alternatif Teklif Kabul edilmeyecektir
- Teklifler Birim Fiyat üzerinden değerlendirilecektir.
- Teklif edilen malzemelerin "T.C.İlaç ve Tıbbi Cihaz Ulusal Bilgi Bankası" na kaydedilerek onaylanmış ürün numarası (barkod) olmalıdır.
- Teklif edilen ürünlerin onaylanmış ürün numarası (barkodu) liste halinde verilmelidir. Aksi takdirde değerlendirilmeyecektir.
- İdare, Muayene ve Kabul komisyonunca Kabul Raporu düzenlenmesinden itibaren yüklenicinin yazılı talebi üzerine en geç 180 gün içinde Yükleniciye veya vekiline ödemeyi yapacaktır.
- Firma veya Bayi Numarası da belirtilecektir.
- Teknik Şartname ektedir.
- En geç 7 (yedi) gün içerisinde faturası kuruma ulaştırılmayan Mal /Hizmetin ödemesi yapılmayacaktır.
- Bu alımdan ortaya çıkacak olan ihtilafların hallinde Ağrı Mahkemeleri ve İcra Daireleri Yetkilidir.
- Teklif veren Firma/Firmalar yukarıdaki maddeleri kabul etmiş sayılır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMET ALIMI TEKNİK ŞARTNAMESİ

1.

AMAÇ

Bu teknik şartname AĞRI Eğitim ve Araştırma Hastanesinin; 30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun hükümlerini ve bu Kanuna göre yayımlanan ve yayımlanacak olan yönetmelikler çerçevesindeki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için, İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin sunmakla yetkilendirilmiş OSGB (Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi) tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin satın alınmasıdır. 1.2.Çalışma ve Sosyal güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen 26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİ" çerçevesinde 86.10.05 NACE koduyla "Kamu kurumları tarafından verilen insan sağlığına yönelik yataklı hastane hizmetleri (devlet üniversite hastaneleri dahil, özel ihtisas hastaneleri ile dişçilik, ambulansla taşıma, tıbbi laboratuvar test faaliyetleri hariç)" denilerek "Çok Tehlikeli" sınıfta yer alan AĞRI Eğitim ve Araştırma Hastanesi tesisleri ve ek bina tesisleri için hizmet alımı yapılacaktır. Ancak hizmet süresi içerisinde tehlike sınıflarında yeni bir düzenleme söz konusu olduğunda OSGB bu yeni düzenlemenin gerekliliklerini hizmet sunduğu tesiste yerine getirmek zorundadır. 1.3."Çok Tehlikeli" sınıfta yer alan Ağıri Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde 1483 personel çalışmaktadır. Bu personel sayısına uygun sayıda İSG uzmanı görevlendirilmesi gerekmektedir.

2. KAPSAM

Ağıri Eğitim ve Araştırma Hastanesi bina ve eklentilerindeki birimleri ve faaliyetleri ile hizmet araçlarının sunduğu faaliyetlerdeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesini kapsamaktadır.

AĞRI Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile bağlı sağlık tesislerinin çalışanı için 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ

HAKKINDA YÖNETMELİK" te yer alan çalışma süreleri dikkate alınarak tehlike sınıfına uygun, bir aylık zaman diliminde normal çalışılan mesai günleri için aylık alması gereken İş Güvenliği Uzmanlığı hizmet süresi aylık 988 saattir.

2.TANIM VE GENEL ÖZELLİKLER

TANIMLAR

Sema SANTO
İşyeri Hemsisi
L. Santo

Dr. Cade Akdeniz
İŞ YERİ HEKİMİ
[Signature]

İdare: Ağrı eğitim ve araştırma hastanesi başhekimliği

Yüklenici: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunmak üzere, gerekli donanım ve personele sahip ve Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketleri, (Yüklenici yerine Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ibaresi kullanılacaktır.)

OSGB(Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,

Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı,

İş Güvenliği Uzmanı: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere; usul ve esasları ilgili yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişleri ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemanı,

Tehlike sınıfı: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri ile çalışma ortam ve şartlar ve ilgili diğer hususlar dikkate alınarak az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli olarak belirlenen ve işyerinin yer aldığı tehlike grubunu,

Yetki belgesi: Bir veya birden fazla işyerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek üzere işyeri dışında kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan ve Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yetkilendirildiğine dair belgeyi,

Mevzuat: Milletler arası anlaşmalar (İLO Sözleşmeleri), kanunlar, kanun hükmünde kararnameler, tüzükler, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, yönetmelikler, tebliğler, yönergeler, genelgeler, talimatlar ve standartları,

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği: 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmeliği,

İhaleye Katılabilecek Olanlar: ihaleye, ağrı Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve bağlı sağlık tesislerinin tamamına hizmet verebilecek, tek Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi firması veya ortak girişimine ihale edilecektir.

GENEL ÖZELLİKLER:

OSGB'lerin Görev,Yetki ve Sorumlulukları:

OSGB, alınacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetinin tamamını veya bir kısmını başka

bir kişi ,OSGB ve kuruma devredemez.

OSGB: iş güvenliği hizmetlerine yönelik konusu iş güvenliği ile bağlantılı her türlü mevzuat değişikliklerini takip edecek ve değişikliklere ilişkin önerilerini, yapılması gerekenleri, İdareye bildirecek olup iş güvenliği hizmetleri mevzuatı gereğince yapılan değişikliklerden/güncellemelerden sorumludur

Çalışanların yaptıkları işler, işyerinde yapılan risk değerlendirme sonuçları ve maruziyet bilgileri ile iş kazaları kayıtlarının, işyerindeki dosyalarında gizlilik ilkesine uyularak saklanmasıdan sorumludur.

Sözleşme süresi sonunda, İdareye ait olan her türlü kayıt, belge ve dosyalar OSGB tarafından 3() iş günü içinde İdareye teslim edilecektir.

OSGB; işverenin, çalışanların ve iş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun, iş güvenliği ile ilgili kayıt ve istatistiklere ulaşmasını sağlayacaktır.

OSGB; 4/3/2009 tarihli ve 27159 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinin Ek-8'inde yer alan Hizmet İşleri Genel şartnamesi 39uncu maddesinde aşağıdaki şekilde yer alan hükümler çerçevesinde:

“Yüklenici bütün giderleri kendisine ait olmak üzere hizmetinde çalışanlar için, gerek teker teker ve gerekse topluca yaşadıkları ve çalıştıkları yerler bakımından,yürürlükte olan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı hükümlerine uygun olarak her türlü sağlık ve güvenlik tedbirlerini almak ve çalışanların mevcut koşullara göre sağlıklı bir şekilde yiyip içmeleri, dinlenmeleri, yatıp kalkmaları ve yıkanmaları, meslek hastalıklarından korunmaları, hastalık veya kaza halinde tedavileri konularında ilgili mevzuat hükümlerine ve idare veya kontrol teşkilatının kendisine vereceği talimata uymak zorundadır.

Yüklenici, bütün giderleri kendisine ait olmak üzere, sözleşme konusu işin yürütülmesi sırasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı uyarınca alınması zorunlu olan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirleri almakla yükümlüdür.” Söz konusu önlemleri alacaktır. Bu erevede İş Güvenliği Uzmanlarının alışma alanında ihtiyaç duydukları Kişisel Koruyucu Donanım(KKD) leri OSGB temin edecektir ve gerekli bütün tedbirleri alacaktır.

İş Güvenliği Uzmanının Nitelikleri, Görev,Yetki ve Sorumlulukları:

İş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmeleri:

İş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilecekleri, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe göre geçerli iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmak zorundadırlar. Beş yıllık vize süresi sözleşme süresi içerisinde dolacak iş güvenliği

uzmanlarının sağlık tesislerine görevlendirmesi yapılmayacaktır.

Yüklenici bünyesinde hastane mutfağı ve yemekhane hizmetlerinin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında denetlenmesi amacıyla; gıda mühendisliği lisans mevzunu, alanında en az 3(üç) yıl mesleki deneyime sahip ve en az B sınıfı iş güvenliği uzmanı belgesine(çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığı onaylı) sahip bir teknik personel istihdam edilecektir.

Yüklenici bünyesinde Ağrı eğitim ve araştırma hastanesi çok tehlikeli iş yeri olması sebebiyle ve daha çok çalışan personel biyolojik ajanlara maruz kaldığından iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesinde görevlendirilmek üzere kimya veya biyoloji lisans programlarından mezun ve A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip en az 1 tane personel istihdam edilecektir.

Yüklenici bünyesinde çok tehlikeli sınıfta bulunan ağrı eğitim ve araştırma hastanesi için A sınıfına sahip olan personelin yangın eğitici eğitmenliği belgesine sahip olması , acil durum ekiplerinin oluşturulmasında yangın ekiplerine eğitim verme ve sertifika düzenleme yetkisine sahip olmalıdır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik 7 nci maddesinin 3 ncü fıkrası "Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir." hükmüne istinaden, tesislerimizin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip iş güvenliği uzmanları mevzuata uygun süreler ile görevlendirilecektir.

İş güvenliği uzmanlarının görevlendirilmesinde, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla iş güvenliği uzmanına verilemez. Ancak vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işverenin uygun görmesi üzerine vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılabilir.

4.2.2 REHBERLİK VE DANIŞMANLIK

İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dahil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel

koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunacaktır.

İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirecektir. İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının kaydının tutulması, iş kazası ve meslek hastalıklarının gerekli yerlere bildiriminin yapılması, kaza ve meslek hastalığının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunacaktır.

İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana, ekipmana veya işlerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapacak ve işverene önerilerde bulunacaktır.

4.2.3.Risk Değerlendirmesi:

Sağlık tesislerinin risk değerlendirmelerinde yapılması gerekli çalışmaları planlayacak, hastane mevcudunda bulunan işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile koordine çalışarak risk değerlendirmeleri yapılacak ve risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunacak, planlanan çalışmaların tamamlanmasını takip edecektir.

Ağrı eğitim ve araştırma hastanesi yönetimi ile aylık risk analizi için toplantı yapılacak ve risk analizi sonrası eksikler hastane idaresine bildirilecektir.

Çalışma Ortamı Gözetimi:

Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümlerin planlanması ve uygulanması konularında yapılacak çalışmaları planlayarak işverenin onayına sunarak, yapılanları izleyecektir.

25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik şartları Yönetmeliği çerçevesinde iş ekipmanlarının periyodik kontrol sürelerini takip ederek, işverene gerekli bilgilendirmede bulunacaktır. İlgili yönetmeliğin 13ncü maddesinde belirtiler "(1) Bu Yönetmelik kapsamında periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişiler, EKİPNET üzerinden kayıt yaparak bilgilerini Bakanlığa bildirir. (2) Bildirimde beyan esastır. Bu kişilere Bakanlıkça kayıt numarası verilir." hükümlere uygun olarak elektronik kayıt sistemine uygun şekilde periyodik bakımların yapılıp yapılmadığı iş güvenliği uzmanları tarafından ilgili mevzuat hükümlerine göre takip edilecektir.

İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılacak, bu konuda işverene önerilerde bulunacak, uygulamaları takip edecek; doğal afet, kaza yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılacak, acil durum planı mevcut değil ise gerekli revizyonları yapacak, bu konudaki periyodik olarak eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini

İzleyecek ve kontrol edecek, toplanma bölgelerini belirleyecek, çalışanları bu konuda bilgilendirecek ve kontrol edecek, bu hususlar hakkında işverene bilgi sunacaktır.

Eğitim, Bilgilendirme ve Kayıt

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 16,17 ve 18inci maddelerine ve 15.05.2013 tarihli 28648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak, çalışanlara Verilmesi gereken eğitimleri iş yeri hekimi ile ortak hareket ederek belirleyecek, İdare ile koordinasyon halinde bulunarak planlayacak ve uygulayacaktır. Çalışanlara, stajyerlere işbaşı ve oryantasyon eğitimleri düzenli olarak verilecektir. Bu konuda ilgili birimlerle gerekli düzenlemeler yapılacaktır. İşyerinde eski hükümlüler, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplara özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilecektir. Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgilide eğitim verilecektir. Acil durum ekipleri özel olarak eğitileceklerdir. Çalışanlar arasında çalışma günü kaybına yol açan iş kazasına ve *meslek* hastalığı vuku bulması halinde o işyeri biriminde çalışanlar öncelikli olmak üzere, kaza veya meslek hastalığına maruz kalan ise işe dönüşünde özel olarak eğitilmelidir. Teknolojik bir gelişme, iş organizasyonunda değişme ve yeni bir cihaz alınması durumunda gereken bilgiler işverenden alınarak birimde değişiklik olan çalışanlara gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir. Verilen eğitimler dört saat ve katları şeklinde işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak yapılmalıdır. Eğitimin etkinliğinin tayini için eğitim öncesi ölçme ve eğitim sonunda da değerlendirme testleri yapılacaktır. Eğitim katılım çizelgeleri eksiksiz

olarak düzenlenecektir. İşveren verilen eğitimlerin değerlendirme testlerine göre istenilen nitelikte olmadığını belirlerse başka bir iş güvenliği uzmanı gerekli eğitimleri vermek 'üzere herhangi bir ek ücret karşılığı olmaksızın OSGB tarafından görevlendirilecektir. Eğitimler sonunda Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte belirtilen özellikleri taşıyan bir eğitim belgesi düzenlenecektir.

Çalışma ortamının gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydedecek ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu iş yeri hekimi işe işbirliği yaparak İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik EK- 2sindeki örneğine uygun olarak hatırlayacak ve işverene sunacaktır.

İşyerinde çalışanlara verilecek bilgilendirme çalışmalarını düzenleyerek işverenin onayına sunacak ve uygulamasını kontrol edecektir.

Gerekli yerlerde hazırlanacak iş sağlığı ve güvenliği talimatları ve çalışma izin(yüksekte çalışma, kazı çalışmaları, su deposu temizlenmesi vb) prosedürlerini hazırlayarak işverenin onayına sunacak ve uygulanmasını kontrol edecektir.

Bakanlıkça belirlenecek iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularla ilgili bilgileri, İSG-KATİP' e bildirmek.

İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile işbirliği yaparak çalışma planı hazırlayacaktır.

İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile işbirliği yaparak; iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili değerlendirme yapacak olup, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlayacak ve bu konuları da içerecek şekilde çalışma planını hazırlayarak işverenin onayına sunarak uygulamaların takibini yapacaktır.

İşyerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda üye olarak yer alacaktır ve kurulun sekreteryasını üstlenecektir. Ölümlü, uzun kayıplı veya ağır iş kazası halleri veya özel tedbiri gerektiren önemli hallerde işvereni bilgilendirerek, kurulu olağanüstü toplantıya çağıracaktır. İş sağlığı ve güvenliği kurul evraklarının düzenli bir şekilde tutulmasını sağlayacaktır.

Alt işveren temsilcilerinden alt işveren çalışanlarına ait İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri çalışmaları konusunda bilgiler alarak, asıl işverene aylık

rutin olarak gerekli değerlendirmeleri içeren bir rapor sunar ve söz konusu hizmetlerdeki gözlemlediği aksaklıkları bildirir. Alt işveren alışanlarında iş kazası ve meslek hastalığı vuku bulması ve çalışma alanlarında acil önlem alınması gereken bir durum ortaya çıktığında alt işveren hizmetlerini yürüten İş Güvenliği Uzmanı ile irtibata geçerek edindiği bilgileri ve yapılması gerekenler ile ilgili görüşleri asıl işverenle paylaşır.

alışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlayarak işbirliği yapacaktır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Yetkileri:

İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde mümkünse işveren veya işveren vekilinin onayını alarak geçici olarak işi durduracaktır.

Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yaparak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşıp çalışanlarla görüşecektir.

Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dahilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçerek işyerinin i düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapacaktır.

Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilmiş güvenliği uzmanları, çalıştıkları işyeri işe ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptirler. Bu gibi organizasyonlarda geçen srelerden bir yıl içerisinde toplam beş iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle iş güvenliği uzmanının ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

İş Güvenliği Uzmanlarının Yükümlülükleri:

İş güvenliği uzmanı, görevlerini yaparken, işyerinde yürütülen asıl işin akışını aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla ykmldrlər.

İş güvenliği uzmanı, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sunduğu işverene karşı; adı geçen işveren(OSGB) de hizmet sunduğu kuruma(Hastane İdaresine) karşı sorumludur.

İş güvenliği uzmanı, işverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden acil durdurma gerektiren haller ile yangın, patlama, göçme,

Kimyasal sızıntı gibi hayati tehlike arz edenleri, belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi halinde, işyerinin bağlı bulunduğu

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür.

İş güvenliği uzmanı, işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile yürütmüş olduğu tüm faaliyetlerinin, işyeri hekimi ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazacaktır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Süreleri:

İş güvenliği uzmanı, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında belirtilen görevlerinin yerine getirmek için, idareye ait çok tehlikeli iş kolunda yer alan ağır Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çalışan başına ayda en az 40(kırk) dakika görev yapacaktır.

Aylık toplam asgari çalışma sürelerine göre verilecek olan hizmet, sağlık hizmetinin kesintisiz sürmesi gerektiği göz önünde bulundurularak, idarenin de görüşü alınmak suretiyle gerekli planlama yapılarak normal çalışma günlerinde(dini ve resmi bayram günleri hariç olarak) verilebileceği gibi, haftanın günlerine bölünerek de tamamlanabilecektir. Hizmetin verilme saatleri personelin dinlenme saatlerine rastlamayacak şekilde düzenlenmelidir.

İş güvenliği uzmanının aylık toplam çalışma süresinin üzerinde kendi iradesiyle çalışması halinde OSGB tarafından İdareden herhangi bir ek ücret talep edilmeyecektir. Aylık toplam çalışma süresinden eksik çalışmalarda ise eksik çalışılan süreler için eksik ödeme yapılacaktır ve aylık yapılan eksik çalışma süresinden doğabilecek her türlü hukuki sorumluluk OSGB'ye ait olacaktır.

Çalışma Düzeni:

İdarenin işyerlerinde çalışan personel sayılarındaki artış veya azalıştan dolayı, görevlendirilecek olan iş güvenliği uzmanı görev süreleri değişiklik gösterebilecektir. Bu durumda bu teknik şartnamenin 4.2.9.1 maddesi gereğince bulunacak olan çalışma süresine göre OSGB tarafından iş güvenliği uzmanı görevlendirme süreleri idare tarafından yeniden hesaplanarak OSGB'ye bildirilecektir. OSGB yeniden hesaplanacak olan hizmet süresine göre iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi yapacak, OSGB 'ye alınan hizmet karşılığında ödenecek olan ücret, yeniden hesaplanacak olan hizmet süresine göre OSGB'nin hak edişine yansıtılacaktır.

İş güvenliği uzmanı hizmet vereceği idarenin işyerlerinin mesai saatlerine uygun olarak çalışacaktır.

İdarenin uygun görmesi veya talep etmesi durumunda iş güvenliği uzmanı

çalışma saatleri dışında da çalışma yapacaktır.

İş güvenliği uzmanı ilgili kanun, yönetmelik ve diğer ilgili mevzuatlarda değişiklik yapıldığı durumlarda değişikliğe uygun sürelerde işyerlerinde bulunacak ve ilgili değişikliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirecektir.

OSGB görevlendirdiği iş güvenliği uzmanının çalışma süresince yapacağı yol, barınma, yemek vb gibi tüm masraflarını karşılayacaktır. İdarenin ihale kararında belirtilen dakika ücreti dışında herhangi bir nam ve ad altında ödeme yapmayacaktır. İş güvenliği uzmanının görevleri gereği asgari çalışılması gereken sürelerin dışında İdarenin işyerlerinde çalışmaları halinde ağırlı Eğitim ve Araştırma Hastanesinden ek ücret talep edilmeyecektir.

OSGB görevlendirdiği iş güvenliği uzmanının çalışma alanlarında ihtiyaç duyduğu KKD' leri temin edecektir.

İş Güvenliği Uzmanı İçin İstenilen Belgeler:

Görevlendirilecek olan İş güvenliği uzmanı için;

- "A" sınıfı İş güvenliği uzmanlığı belgesi(vize üresi geçmemiş)
- Adli sicil kaydı
- Nüfus cüzdanı örneği
- SGK işe giriş bildirgesi

Denetim ve Muayene:

Alınan hizmetin muayenesi aylık olarak İdarenin işyerinde teşkil edilmiş olan muayene komisyonu tarafından yapılacaktır. OSGB tarafından görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri hizmet alınan işyeri tarafından ilgililerin kartlı sistem ile giriş çıkışları takip edilerek ilgili muayene komisyonuna sunulacaktır.

Cezai Şartlar:

Hizmeti yürütecek iş güvenliği uzmanlarına hastane tarafından personel kartı verilerek mesai giriş ve çıkışları takip edilecek, işyerinde bulunması gereken süre içerisinde işyerinde bulunmadığının tespit edilmesi durumunda; o işyerine ve hizmet birimlerine yönelik hizmet verilmeyen her 1(bir) dakikalık zaman için bedel ödenmeyeceği gibi aylık hak ediş bedeli üzerinden hizmet verilmeyen her bir dakika için %0.3(binde üç) oranında ceza ilk hak edişinden kesilecektir.

OSGB ağırlı Eğitim ve Araştırma Hastanesi ana bina ve eklentilerinde hizmet süresini ve kanunen yapılması gerekli işlemleri tamamlamakla yükümlüdür. İşyerlerinde herhangi birinde 2 ay üst üste eksik hizmet süresi olması durumunda idare bu teknik şartname kapsamında alınan hizmetin tamamını tek taraflı olarak fesih etme hakkına sahiptir.

OSGB' nin İdarenin işyerlerinde vereceği hizmetler esnasında, İdareye ve/veya üçüncü şahıs/kurumlara vereceği ayrıca bu kapsamda İdareye

yansıtılabilecek maddi/manevi zarar ve hasarın tazmininden ve her türlü maddi ve manevi zarar ziyanlar nedeniyle oluşabilecek hukuki süreçler ve yaptırımlardan OSGB sorumlu olacaktır. İdare, şikayet ve benzeri konulara hiçbir şekilde taraf ve muhatap olmayacaktır. İdarenin bu tür taleplere muhatap olması veya

OSGB, işyeri için görevlendirmiş olduğu İş Güvenliği Uzmanlarının aylık ücretini bir sonraki ay içinde İş Güvenliği Uzmanına ödeyecek ve ödendiğine dair evrağın aslını veya onaylı nüshasını(İlgili dönemden bir önceki aya ait), Aylık Prim (SGK Tahakkuk Fişi) ve Hizmet Belgesi(Sigortalı Hizmet Listesi) ile prim ödeme dekontu(İlgili dönemden bir önceki aya ait) İdareye verecektir. OSGB, hizmet verilen ata ait İş Güvenliği Uzmanlarına aylık ücretini ödemediği takdirde OSGB'ye ilgili aya ait herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. İdare,hizmetin gerçekleştiği her ay için bu teknik şartnamede belirtilmiş olan komisyonlar tarafından yapılan muayeneyi takiben; verilen hizmetin bu teknik şartname hükümlerine uygun bulunması halinde 5(beş) iş günü içerisinde OSCB'ye ilgili aya ait hizmetin fatura bedelini ödeyecektir.

OSGB'nin İş Güvenliği Uzmanları, idarenin tüm birimleri ile koordineli çalışacaktır. İşyerinde, çalışma disiplini ve iş akışına uygun çalışılması esas olup idare; işyerinin çalışma disiplini ve iş alışına uygun hareket etmeyen OSGB personelini OSGB'ye bildirecek ve bildirim takiben 3(üç) iş günü içinde OSGB söz konusu personelini değiştirecektir.

Sözleşmenin imzalanmasından sonra, iş güvenliği uzmanı ilgili mevzuatlardaki yetki gerekliliklerini karşılamadığı idare tarafından öğrenilmesi durumunda idarenin sözleşmeyi sona erdirmeye hakkı vardır.

OSGB bu hizmet alımı ile ilgili olarak görevlendireceği iş güvenliği uzmanları ve bu hizmete yönelik olarak kullanılacak olan araçlar bakımından, İş Kanunu, Borçlar Kanunu, Vergi Kanunları, SGK Mevzuatı, Belediye Tüzükleri ve ilgili diğer her türlü mevzuat hükümlerinin uygulanmasından doğacak tüm hukuki ve cezai sorumluluk doğrudan doğruya OSGB'ye aittir. OSGB personelinin çalışma planları tüm iş mevzuatı çerçevesinde OSGB tarafından planlanacaktır.

hizmetin **verilmesi** esnasında idare tarafından OSGB tarafından görevlendirilmiş olan ilgili personelin kullanımına tahsis edilen ve idarenin işyerlerinde verecekleri hizmetleri esnasında kullanacağı her türlü malzeme ve cihazların, kullanıma bağlı olarak kırılma, kaybolma, yanma ve sair nedenlerle hasarlanması durumunda, öncelikle ilgili malzeme ve cihazlar OSGB tarafından tamir ettirilecek, tamir imkanının olmaması durumunda ise aynı cins, kalite ve markada malzeme veya cihazı yenisi ile değiştirilerek yerine koyacaktır. OSGB tarafından hasarlanan malzeme veya cihazların değiştirilerek yerine konulmaması halinde idare, OSGB'nin hak edişlerinden ilgili malzeme veya cihazın rayiç bedeli tutarında kesinti yapacaktır. Hasarlanan malzeme veya cihazın rayiç bedelinin hak ediş kesintilerinden karşılanamaması durumunda,

OSGB'nin teminatından, teminatını da aşması halinde OSGB'den tahsil edilecektir.

Yukarıda belirtilen ödemelere ilişkin cezai hükümler, ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın OSGB'ye yapılacak ödemelerden kesilecektir.

DİĞER HUSUSLAR

OSGB tarafından verilecek hizmetin süresi, ihale sonucunda yapılacak olan sözleşmenin imza tarihinden *başlamak*” Üzere 1(bir) yıllık süre için geçerlidir.

OSGB, gerek kendisi gerekse görevlendireceği personelin sözleşme kapsamında yapmakla yükümlü olduğu hizmetler ile ilgili her türlü kusur ve ihmallerden doğan tüm zararlardan sorumlu olacaktır.

OSGB, vereceği hizmetlerin verilmesi sırasındaki ihmal ve kusurlardan dolayı, idarenin uğradığı zararları tazmin ile yükümlü olup, ilgili diğer kişi/kurumların veya üçüncü şahısların idaremize açacağı her türlü tazminat davarı sonucunda ödenecek olan tazminat tutarını idarenin OSGB'ye rücu hakkı saklıdır.

Sözleşme dönemi içinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleriyle ilgili olan her türlü mevzuatta yapılan değişiklikler dikkate alınarak değişiklik yapılan yeni mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Ağrı Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Ek Binalarında ilgili herhangi bir adres değişikliği olması durumunda; OSGB ilgili işyerinin yeni adresinde hizmet vermeye devam edecek ve herhangi bir ek ücret talep etmeyecektir.

Sözleşme süresi içerisinde, İdareye bağlı olarak yeni hizmet birimlerinin açılması durumunda yeni açılacak bu hizmet birimleri için de OSGB tarafından iş güvenliği uzmanı görevlendirilecek olup, bu hizmetler sözleşmede belirtilen dakikalık ücret üzerinden verilecektir.

Sözleşme süresi içerisinde Ağrı Eğitim ve Araştırma Hastanesi bina ve eklentilerine ek olarak İdareye bağlı olarak farklı adreslerde yeni hizmet birimlerinin açılması durumunda, yeni açılacak olan bu hizmet birimleri için de OSGB tarafından gerekli iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri verilecek olup yeni açılacak olan bu hizmet birimleri nedeniyle İdarenin işyerlerindeki personel sayısı değiştiği takdirde, bu teknik şartnamenin 4.4.5.1 maddesine göre işlem yapılacak; personel sayısında herhangi bir değişiklik olmadığı takdirde OSGB' ye bu konuda ilave bir ödeme yapılmayacaktır.

Alınacak hizmetler için idare tarafından kurum içerisinden uygun niteliklere haiz bir personelin (İş Güvenliği Uzmanı) görevlendirilmesi durumunda görevlendirme yapılan hizmet için içinde bulunulan ay sonu itibariyle hizmet süresi sona erecektir. İdare tarafından kurum içerisinden her üç hizmet için de uygun niteliklerde personel görevlendirilmesi durumunda bu husus İdare tarafından OSGB' ye yazılı olarak bildirilecek olup bu yazılı bildirim ile sözleşme, içinde bulunulan ay sonu itibariyle İdare tarafından tek taraflı olarak fesih

edilecektir.

Verilecek olan hizmet için OSGB tarafından görevlendirilecek olan İş Güvenliği Uzmanı, sözleşme süresi boyunca değiştirilmemesi esas olacaktır. Ancak OSGB tarafından İdareden yazılı olarak talep edilmesi, verilecek olan hizmetin aksamaması ve İdarenin de uygun görmesi kaydıyla OSGB aynı niteliklerde yeni bir İş Güvenliği Uzmanı görevlendirebilecektir. İSG-Katip sistemi üzerinden söz konusu değişiklikler bildirilecektir. OSGB, yeni görevlendireceği İş Güvenliği Uzmanı ait bu teknik şartnamenin ilgili maddesinde belirtilen ilgili belgeleri de yazılı talebi ekinde İdareye sunacaktır. Çalışanlara verilen eğitimlerde yetersizliği görülen İş Yeri Uzmanı, İdare tarafından değiştirilmesi talebi OSGB tarafından yerine getirilecektir.

Görevlendirilen İş Güvenliği Uzmanı,

4857 sayılı İş Kanunu'ndan doğan aşağıdaki haklardan ve hastalık sürelerinde hizmetin verilememesi durumları:

a) 4857 sayılı İş Kanunu'nun Yıllık ücretli izin hakkı ve izin sürelerini düzenleyen 53 üncü maddesi ve Yıllık ücretli izin uygulanması başlıklı 56 ncı maddesinde belirtilen izin süreleri

b) 4857 sayılı İş Kanunu'nun Analık halinde çalışma ve süt iznini düzenleyen 74 "üncü maddesinde belirtilen izin süreleri.

c) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 4/4/2015 tarihli 6645 sayılı Kanunun 35inci maddesi ile eklenen Mazeret izinlerini düzenleyen Ek Madde-2'deki belirtilen durumlara ilişkin izin süreleri

d) Doktor raporu ile belgelendirilen hastalık halleri

Yukarıda belirtilen durumlarda gerekli izinlerin alınması ve belgelendirme yapılması suretiyle tam zamanlı görevlendirilen İş Güvenliği Uzmanı bu süreler için yerine getirmesi gereken yükümlülükler için 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği 14 üncü maddesinde

"İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin sunulması amacıyla işyerlerinde görevlendirilen kişilerin, doğum, hastalık ve yıllık izin gibi zorunlu nedenler sebebiyle değiştirilmesi ve değişiklik süresinin 30 günü geçmesi halinde, durum Genel Müdürlüğe bildirilir. İş Kanunundaki çalışma süreleri saklı kalmak kaydıyla, kamu kurum ve kuruluşları hariç diğer işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetinin sunulması için hesaplanan zorunlu süre bölünmek suretiyle birden fazla kişi görevlendirilmesi yapılamaz." Denilerek alınan hüküm çerçevesinde hareket edilerek OSGB tarafından yerlerine görevlendirme yapılmalı ve 30 günü geçmesi halinde Genel Müdürlüğe bildirilmelidir.

OSGB ile işveren arasında İSG-KATİP sistemindeki örneğine uygun sözleşme düzenlenir ve karşılıklı olarak en geç beş gün içerisinde sistem üzerinden onaylanır. İSG-KATİP sistemi üzerinden onaylanan sözleşme nüshalarından biri işveren tarafından, biri OSGB tarafından saklanır. OSGB sözleşme yaptığı işyerine hizmet verecek, iş güvenliği uzmanı bu konuda ayrıca bilgilendirilecektir

Döner sermaye personeli memur sayısı : 26 personel

Genel bütçe memur personel sayısı : 745 personel

Genel bütçe 4924 personel hekim sayısı : 69 personel

Genel bütçe sözleşmeli personel memur sayısı : 199 personel

Döner sermaye işçi personel sayısı : 290 personel

Genel bütçe işçi personel sayısı : 154 personel

Toplam personel sayısı :1483 personel

Serra SARTO
işyeri Hemsiresi
fidartu

Dr. Coder Ataman
işyeri Hekimi
